

Vacatures 2017

Zuid-Oost-Vlaanderen

Cijfers VDAB + analyse

Bron gegevens: Arvastat VDAB

CONTACT

Ewout Depauw | Stafmedewerker – Onderzoek en mobiliteit

Gentsesteenweg 1B – 9520 Vlierzele
edepauw@streekoverlegzov.be - 053 60 77 02

TABEL 1: Totaal aantal ontvangen vacatures door VDAB in 2017 per gemeente. Percentages per scholingsgraad en vereist ervaringsniveau

	Totaal aantal vacatures	Laag geschoold	Midden-geschoold	Hoog-geschoold	Geen ervaring	Enige ervaring	Met ervaring
AALST	2153	38%	23%	39%	45%	32%	23%
ODENAARDE	1381	48%	24%	28%	53%	24%	23%
NINOVE	864	39%	29%	31%	46%	29%	25%
KRUISSHOUTEM	748	89%	6%	6%	34%	24%	42%
ZOTTEGEM	710	60%	19%	21%	44%	38%	18%
WORTEGEM-PETEGEM	688	39%	30%	32%	30%	36%	34%
RONSE	616	42%	19%	39%	48%	29%	23%
GERAARDSBERGEN	589	40%	22%	38%	51%	28%	21%
ZINGEM	546	29%	24%	47%	59%	24%	16%
ERPE-MERE	442	28%	36%	36%	46%	26%	28%
OOSTERZELE	278	51%	26%	23%	44%	33%	23%
LEDE	267	41%	31%	27%	55%	17%	28%
HAALTERT	262	46%	26%	28%	48%	31%	21%
GAVERE	200	32%	32%	37%	27%	44%	30%
HERZELE	173	37%	27%	36%	55%	27%	18%
DENDERLEEUV	168	27%	23%	50%	63%	29%	9%
SINT-LIEVENS-HOUTEM	159	43%	30%	27%	43%	18%	38%
BRAKEL	150	27%	21%	52%	61%	21%	18%
ZWALM	146	39%	22%	39%	27%	33%	40%
KLUISBERGEN	106	30%	56%	14%	25%	52%	24%
LIERDE	62	35%	48%	16%	40%	27%	32%
MAARKEDAL	44	43%	25%	32%	39%	39%	23%
HOREBEKE	30	27%	47%	27%	73%	13%	13%
ZUID-OOST-VLAANDEREN	10782	44%	24%	32%	46%	29%	25%
OOST-VLAANDEREN	54354	37%	21%	42%	42%	31%	26%
VLAANDEREN	258124	40%	22%	38%	39%	31%	30%

**TABEL 2: Gemiddeld aantal openstaande vacatures bij VDAB in 2017 per gemeente.
 Percentages per scholingsgraad en vereist ervaringsniveau**

	Totaal aantal vacatures	Laag geschoold	Midden- geschoold	Hoog- geschoold	Geen ervaring	Enige ervaring	Met ervaring
AALST	298	44%	23%	34%	39%	30%	31%
GAVERE	178	38%	28%	34%	44%	28%	28%
HERZELE	130	38%	23%	38%	43%	28%	28%
RONSE	105	44%	30%	27%	40%	22%	38%
NINOVE	102	52%	23%	25%	38%	39%	23%
ZINGEM	102	57%	25%	19%	44%	33%	23%
ERPE-MERE	95	24%	43%	33%	42%	35%	23%
DENDERLEEUV	87	31%	16%	53%	48%	31%	21%
ZWALM	67	42%	30%	28%	30%	39%	31%
LEDE	56	57%	29%	14%	41%	46%	13%
HAALERT	50	70%	22%	8%	46%	18%	36%
KRUISSHOUTEM	41	44%	41%	15%	27%	34%	39%
WORTEGEM-PETEGEM	41	54%	22%	24%	54%	10%	37%
SINT-LIEVENS-HOUTEM	40	65%	5%	30%	53%	23%	25%
GERAARDSBERGEN	36	39%	47%	14%	36%	25%	39%
ZOTTEGEM	28	36%	36%	29%	71%	14%	14%
HOREBEKE	28	50%	25%	25%	11%	36%	54%
OOSTERZELE	24	42%	25%	33%	25%	38%	38%
LIERDE	20	35%	45%	20%	60%	15%	25%
BRAKEL	16	44%	25%	31%	25%	25%	50%
OUDENAARDE	15	47%	20%	33%	53%	47%	0%
MAARKEDAL	13	8%	46%	46%	38%	38%	23%
KLUISBERGEN	5	0%	80%	20%	80%	0%	20%
ZUID-OOST-VLAANDEREN	1577	44%	27%	30%	41%	30%	29%
OOST-VLAANDEREN	7960	43%	21%	35%	38%	33%	29%
VLAANDEREN	38809	43%	24%	33%	37%	30%	33%

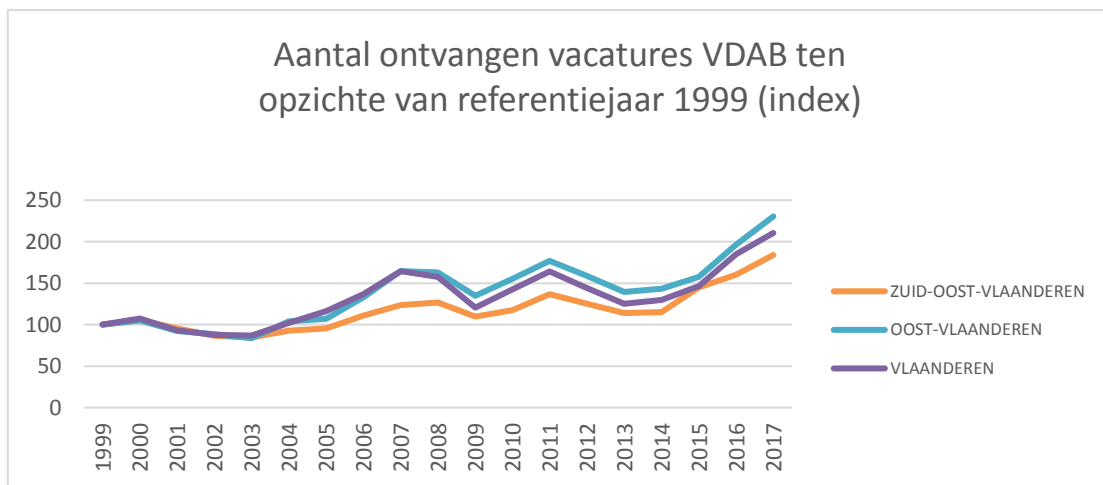
Vaststellingen en analyse

Nooit zoveel vacatures in Zuid-Oost-Vlaanderen

In Zuid-Oost-Vlaanderen werden in 2017 ruim 10.000 vacatures aan de VDAB gemeld. Het is voor het eerst dat er zoveel vacatures waren in de regio. Ter vergelijking: in 2003 waren er nog minder dan 5.000 vacatures in Zuid-Oost-Vlaanderen.

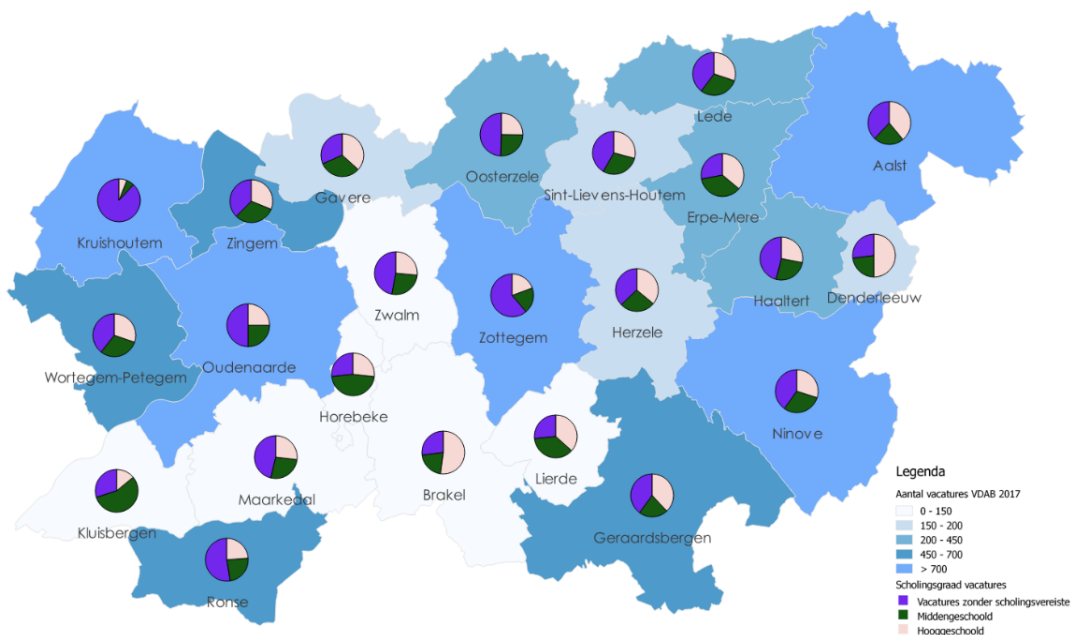
In vergelijking met het Vlaamse gemiddelde is de groei in vacatures in de regio echter minder groot. Ten opzichte van het referentiejaar 1999 werden in 2017 op **Vlaams** niveau dubbel zoveel (200%) vacatures bij de VDAB aangemeld. Voor de **provincie** Oost-Vlaanderen is deze groei zelfs sterker dan het Vlaamse gemiddelde. Sinds 2003 hinkt **Zuid-Oost-Vlaanderen** echter achterop met lagere toenames in het aantal vacatures.

Ten opzichte van 2016 steeg het aantal vacatures in Zuid-Oost-Vlaanderen wel met 15%. Dat is iets sneller dan het Vlaamse gemiddelde (14%).



Duidelijk verband tussen scholingsgraad en ervaringsvereisten

Een bijkomende vaststelling is dat het percentage vacatures waarvoor geen of nauwelijks scholing vereist is, merkbaar hoger ligt in Zuid-Oost-Vlaanderen dan het Vlaamse gemiddelde (44% t.o.v. 40% en slechts 37% in Oost-Vlaanderen). Het percentage vacatures voor hoogopgeleiden in de regio (32%) ligt heel wat lager dan het Vlaamse (38%) en Oost-Vlaamse gemiddelde (42%). Hieraan ten dele gekoppeld zien we dat in Zuid-Oost-Vlaanderen de ervaringsvereisten voor sollicitanten ook beperkter zijn. Slechts bij 25% van de vacatures was enkele jaren ervaring gevraagd.

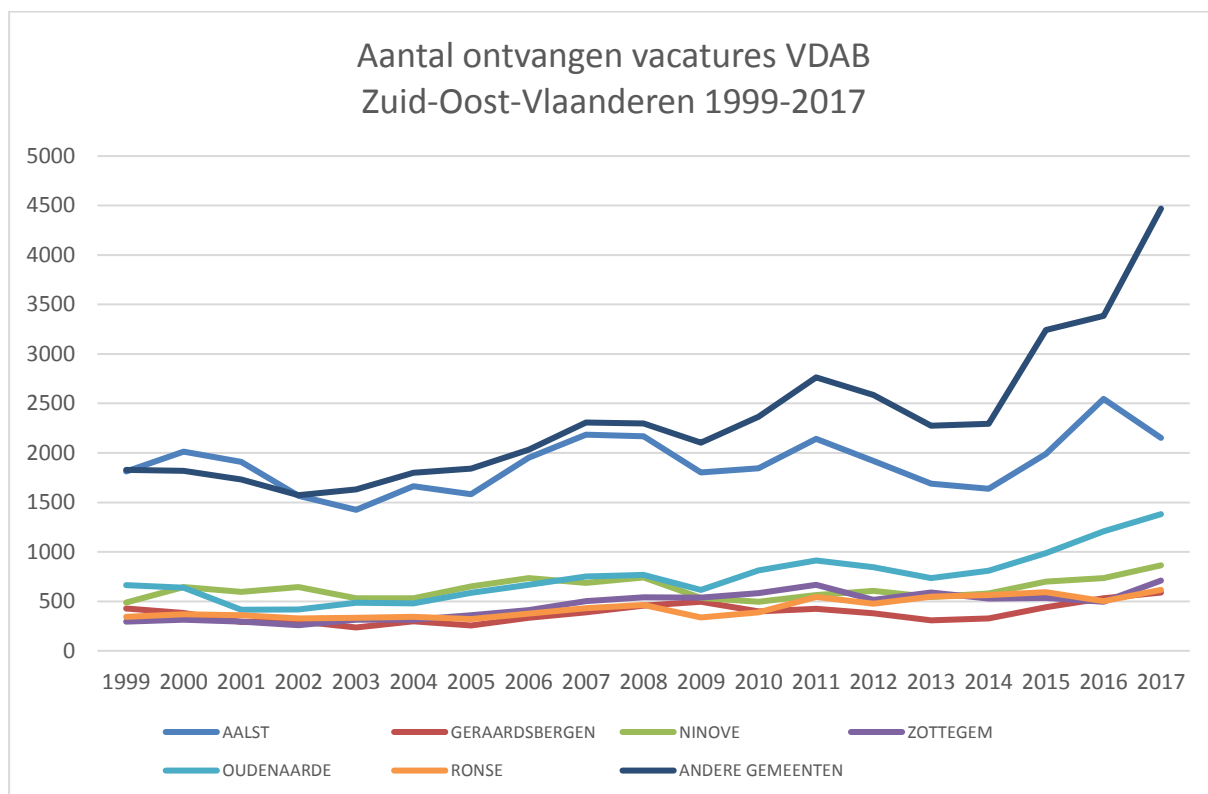


Ongelijke groei in aantal vacatures

In absolute aantallen werd het grootste aandeel van vacatures in de regio genoteerd in Aalst, Oudenaarde, Ninove, Kruishoutem en Zottegem. De centrumstad Aalst is goed voor ruim 20% van de vacatures in de regio en blijft zo het belangrijkste tewerkstellingsgebied in de regio.

Ten opzichte van 2016 zijn er echter belangrijke verschillen te noteren. Het aantal vacatures in de regio steeg met 15%, maar de groei is ongelijk. De steden Geraardsbergen (+11%), Oudenaarde (+ 15%) en Ninove (+17%) zitten rond het Vlaams gemiddelde (+14%). Ronse (+23%) en Zottegem (+43%) doen opmerkelijk beter. In de centrumstad Aalst werden dan weer heel wat minder vacatures gemeten (-15%). De landelijke gemeenten van Zuid-Oost-Vlaanderen doen het eveneens bovengemiddeld goed (+32%).

Samengevat: de evolutie van het aantal vacatures van 1999 tot 2017 voor de 6 steden van Zuid-Oost-Vlaanderen en de landelijke gemeenten toont aan hoe de groei in vacatures in 2017 vooral toe te schrijven is aan de situatie in Oudenaarde, Zottegem en de landelijke gemeenten van de regio. Ondanks een daling in het aantal vacatures blijft Aalst de gemeente met het grootste aantal arbeidsplaatsen.



Zuid-Oost-Vlaanderen: meest vacatures in zakelijke dienstverlening en bouw

Op vlak van de sectoren waarin de vacatures zich bevinden, zijn er weinig verschillen te merken tussen Zuid-Oost-Vlaanderen en het Vlaamse gemiddelde.

De bouwsector is beter vertegenwoordigd in de regio, net zoals het transport, de logistiek, de post en het onderwijs. Er zijn minder vacatures in de zakelijke dienstverlening en informatica, media en telecom dan op Vlaams niveau. De sectoren groot- en kleinhandel en maatschappelijke dienstverlening volgen de Vlaamse trend.

