



werft aan:

Stafmedewerker onderzoek en mobiliteit

Streekoverleg Zuid-Oost-Vlaanderen bestaat momenteel uit een team van drie personen die zich elke dag inzetten om de regio Zuid-Oost-Vlaanderen sociaal-economisch te versterken.

Samen met 23 lokale besturen, de sociale partners, Provincie Oost-Vlaanderen en andere regionale stakeholders zoals VDAB en SOLVA ondersteunen en stimuleren we acties op vlak van werkgelegenheid, economie en mobiliteit in de regio.

Dat gebeurt binnen het juridisch kader van de provinciale vzw Erkend Regionaal Samenwerkingsverband Oost-Vlaanderen (ERSV).

Ons werkingsgebied omvat de 23 gemeenten van de regio Zuid-Oost-Vlaanderen (van Kruishoutem tot Ninove en van Aalst tot Ronse).

Naar aanleiding van ons ESF-project “Versterkt streekbeleid” en de versterkte samenwerking in de regio, zoeken we een **stafmedewerker onderzoek en mobiliteit**.

FUNCTIEOMSCHRIJVING

Je wil mee de ruimtelijke, economische, maatschappelijke en ecologische uitdagingen in de regio aangaan.

Je zet daarvoor je kennis en ervaring in op vlak van analyse en conceptueel denken.

Daarnaast werk je de acties die betrekking hebben op mobiliteit zoals opgenomen in het ESF-dossier “Versterkt streekbeleid” (mee) uit.

Kortom, je weet van aanpakken!

TAAKINHOUD

✓ ANALYSE EN ONDERZOEK

Je maakt regionale cijferrapporten op rond socio-economische beleidsthema's zoals arbeidsmarkt, lokale economie, mobiliteit, demografie, ... Je stelt oplossingen/acties voor in verband met deze (regionale) thematieken en de aanwezige knelpunten. Je hebt ook oog voor de wisselwerking tussen de diverse thematieken.

✓ EXPERT MOBILITEIT

Je bent verantwoordelijk voor de opstart, uitwerking en opvolging van acties die

- Zorgen voor een betere ontsluiting van de regio: met de N41, N42 en N60 als de belangrijkste ontbrekende schakels in ons wegennet.
- Duurzaam woon-werkverkeer bevorderen
- Het slim en ecologisch beleveren in de centra van de steden initiëren of verbeteren

Je gaat hiervoor partnerschappen aan met relevante (lokale en regionale) stakeholders. Je staat in voor een optimale informatiedoorstroming en voor open communicatie met partners en pers. Je vertegenwoordigt de streek op diverse overlegplatforms op Vlaams, provinciaal en lokaal niveau, in diverse werkgroepen en bij diverse instanties.

Je biedt onze partners ook de nodige ondersteuning bij de opstart en uitbouw van hun (intergemeentelijke) acties en initiatieven.

Je verwerft ten slotte een grote kennis in verband met de werking 'Versterkt Streekbeleid' en meer specifiek omtrent het beleidsdomein mobiliteit. Je bouwt mee een langetermijnvisie uit rond het toekomstige streekbeleid.

ALGEMENE VEREISTEN

- Je beschikt over een rijbewijs B en een wagen
- Je bent bereid tot regelmatig avondwerk
- Je hebt bij voorkeur een aantal jaren werkervaring
- Je woont bij voorkeur in de regio

PROFIEL | KENNIS

- Je hebt een Masterdiploma of kunt gelijkwaardige competenties aantonen door opgedane ervaring
- Je hebt ruime interesse in socio-economische thema's en kent bij voorkeur de socio-economische dynamieken van de regio Zuid-Oost-Vlaanderen
- Je hebt kennis van de werking van lokale besturen.
- Je hebt basisinzicht in de relevante overheidsstructuren.

PROFIEL | VAARDIGHEDEN EN ATTITUDES

- Je bent organisatorisch sterk, je kan je eigen werk plannen en hebt oog voor prioriteiten.
- Je bent sterk in open en transparante communicatie, zowel intern als extern en zowel schriftelijk als mondeling
- Je kan visie en strategie vertalen naar concrete acties op uitvoeringsniveau.
- Je kan je vlot uitdrukken in het Nederlands, zowel mondeling als schriftelijk
- Je bent vertrouwd met de meest gangbare computertoepassingen en sociale media
- Je beschikt over sterke sociale vaardigheden en werkt dynamiserend

Kwaliteiten zijn voor ons belangrijker dan leeftijd, geslacht, geaardheid, handicap, etnische afkomst en nationaliteit.

ONS AANBOD

- Een contract van onbepaalde duur op voltijdse basis
- Zelfstandig en gevarieerd werk in teamverband
- Een aantrekkelijk salaris met extralegale voordelen zoals maaltijdcheques, tussenkomst voor woon-werkverkeer, tussenkomst in de kosten voor GSM en met flexibele werktijden
- 20 verlofdagen en 12 dagen betaalde inhaalrust op jaarbasis

PROCEDURE

De eerste selectie gebeurt op basis van de motivatiebrief en het CV. Geselecteerde kandidaten worden uitgenodigd voor een eerste gesprek in januari/februari 2018. Tijdens dit gesprek geven de weerhouden kandidaten aan de hand van een PowerPointpresentatie ook een toelichting over een nog te bepalen thema.

Daarna volgt de beraadslaging en beslissing door de jury. Het is mogelijk dat na de interne beslissing ook bijkomend advies wordt gevraagd aan een selectiebureau en er bepaalde testen afgenomen zullen worden.

INTERESSE?

Solliciteren kan door ten laatste **op 21 januari 2018** je motivatiebrief en CV te sturen naar fwauters@streekoverlegzov.be.

MEER INFO

- Bij Fons Wauters via 053 60 77 06 – 0478 22 70 31
- Meer info over onze werking op www.streekoverlegzov.be